

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Δεκεμβρίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **5710**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 4518 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης με αμοιβή έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο, πέρα από το κανονικό ωράριο, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμοι και αορίστου χρόνου), διαφόρων υπηρεσιών του Δήμου Ασπροπύργου, για το έτος 2019.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτ/σης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/28-06-2007 τ.Α').

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α') «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

4. Την αριθ. 2/31029/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (176 Α')» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 94 του ν.3852/2010, σύμφωνα με τις οποίες, έχουν μεταβιβαστεί Αρμοδιότητες στους Δήμους, χωρίς την μεταφορά του αναγκαίου προσωπικού.

6. Το γεγονός της μείωσης του υπαλληλικού προσωπικού του Δήμου λόγω συνταξιοδοτήσεων -μετατάξεων, σε συνδυασμό με την αναστολή των προσλήψεων και τους λόγους που επιβάλλουν την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για να αντιμετωπισθούν έκτακτες και απρόβλεπτες ανάγκες του Δήμου, που προκύπτουν πέρα του κανονικού ωραρίου των εργαζομένων, όπως η διοργάνωση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, επετειακών και κοινωνικών εκδηλώσεων, η υλοποίηση επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η υποδοχή πολιτών, η υποδοχή και φιλοξενία αντιπροσωπειών εσωτερικού και εξωτερικού (αδερφοποιήσεις- ευρωπαϊκά προγράμματα) - η οργάνωση και διεξαγωγή Δημοτικών Συμβουλίων- η ολοκλήρωση διαδικασιών εντός προθεσμιών, για προσλήψεις, αποχωρήσεις, μετακινήσεις, αποσπάσεις και μετατάξεις προσωπικού, οι μεταβολές επί της μισθοδοσίας των υπαλλήλων και η σύνταξη παραστατικών εγγράφων πληρωμής και έκδοσης ενταλμάτων εντός των προθεσμιών της ΕΑΠ- οι συνεδριάσεις εκτός ωραρίου των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Δυτικής Αττικής όπου μετέχουν υποχρεωτικά, τα μέλη και οι εισηγητές (ΑΔΑ:6ΜΡΟΟΡ1Κ - ΓΞΤ) - η εφαρμογή προγραμμάτων Κοινωνικής Πρόνοιας- η μελέτη, εκτέλεση και επίβλεψη των κάθε είδους τεχνικών έργων- η εφαρμογή του ηλεκτρονικού μητρώου δημοσίων συμβάσεων στις προμήθειες και τα έργα, καθώς και η τήρηση των διατάξεων του Ο.Π.Δ- η ανάγκη ενίσχυσης του εισπρακτικού μηχανισμού του Δήμου- η προετοιμασία φα-

κέλου και η εκπόνηση μελετών για την υποβολή αντίστοιχων προτάσεων χρηματοδότησης, σε προσκλήσεις προγραμμάτων του ΕΣΠΑ με επείγουσες ημερομηνίες λήξης υποβολής - η διεκπεραίωση υποθέσεων των δημοτών από το γραφείο Ληξιαρχείου και Τελέσεως Πολιτικών Γάμων.

7. Την υπ'αριθ. 29316/27-11-2018 βεβαίωση του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Ασπροπύργου, περί πρόβλεψης και εγγραφής πιστώσεων, στον υπό έγκριση προϋπολογισμό Οικονομικού έτους 2019, για την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων, στους αντίστοιχους Κ.Α.:

Για μόνιμους υπαλλήλους		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΟ
10.6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμων υπαλλήλων	15.000,00 €
15.6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμων υπαλλήλων	16.500,00 €
20.6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμων υπαλλήλων	30.000,00 €
30.6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμων υπαλλήλων	15.000,00 €
45.6012.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία μονίμων υπαλλήλων	7.500,00 €
Για υπαλλήλους αορίστου χρόνου		
ΚΩΔΙΚΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΟ
10.6022.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου	5.000,00 €
15.6022.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου	1.500,00 €
20.6022.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου	30.000,00 €
30.6022.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου	15.000,00 €
45.6022.001	Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων αορίστου χρόνου	7.200,00 €

αποφασίζουμε:

Α. Καθιερώνουμε για το έτος 2019, αποζημίωση υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης με αμοιβή έως εκατόν είκοσι ώρες (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο, πέρα από το κανονικό ωράριο, σε τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμοι και αορίστου χρόνου), διαφόρων υπηρεσιών του Δήμου Ασπροπύργου, για την αντιμετώπιση εποχιακών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών ως εξής.

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	37	15
ΤΕ	22	10
ΔΕ (Διοικητικό προσωπικό)	146	20
ΥΕ (κλητήρων)	11	8
ΣΥΝΟΛΟ	216	53

Β. Οι εργαζόμενοι θα εναλλάσσονται ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Γ. Η κατάσταση της υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα, υπογεγραμμένο από τον αντίστοιχο και τον Δήμαρχο.

Δ. Η αμοιβή για την εν λόγω απασχόληση θα επιβαρύνει τους Κ.Α. του Δήμου Ασπροπύργου, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 29316/27-11-2018 βεβαίωση του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Ασπροπύργου.

Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα απασχοληθούν υπερωριακά, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ.Α’) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των Υπηρεσιών του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ασπρόπυργος, 28 Νοεμβρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΕΛΕΤΙΟΥ

Αριθμ. 101366 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου Βόλου, στη διάρκεια του έτους 2019.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α’/16-12-2015) «Διαχείριση των

μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου.

3. Την αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το αριθ. 98589/21-11-2018 έγγραφο του αναπληρωτή του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης στο οποίο επισημαίνεται ότι ο νέος Δήμος, λόγω της μεγάλης έκτασής του, αντιμετωπίζει προβλήματα στους τομείς δράσης που αφορούν στην αποκομιδή απορριμμάτων, στον οδοκαθαρισμό, στην πυροπροστασία, στην προστασία περιβάλλοντος κ.α. και έρχεται αντιμέτωπος με έκτακτα καιρικά φαινόμενα, όπως υψηλές θερμοκρασίες, βροχές, χιονοπτώσεις, με επακόλουθο την αναγκαιότητα της άμεσης κινητοποίησης της υπηρεσίας για την αντιμετώπισή τους. Όλοι οι προαναφερόμενοι λόγοι, σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού, επιβάλλουν την υπερωριακή εργασία, καθώς και την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού της Υπηρεσίας Καθαριότητας, κατά τη διάρκεια του έτους 2019.

6. Την αριθ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο αριθ. 2746/10-10-2012 ΦΕΚ τ.Β', με την οποία καθορίστηκε εξαιρετικό ωράριο λειτουργίας Υπηρεσιών του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η Υπηρεσία Καθαριότητας.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2019.

8. Την αριθ. 25590/20-3-2018 απόφαση Δημάρχου περί ανάθεσης στον Αντιδήμαρχο Στρατηγικού Σχεδιασμού, Διοίκησης και ΚΕΠ Θεοδώρου Αθανάσιο της αναπλήρωσης του Δημάρχου στα καθήκοντά του, με δικαίωμα υπογραφής, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου μας, κατά τη διάρκεια του έτους 2019, προκειμένου να αντιμετωπιστούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Υπερωριακή νυκτερινή εργασία	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
53 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων	8.300	4.448	1.209	559
177 υπάλληλοι κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	14.580	7.168	2.106	910
11 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων - Σαρώθρων	1.440	1.152	468	468
4 Προϊστάμενοι Τμημάτων	800	768	260	260
4 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Εποπτών Καθαριότητας	960	768	312	312
6 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (επισκευής κάδων)	1.200	960	234	234
4 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (οχημάτων)	480	240	-	-
1 υπάλληλος κλάδου ΔΕ Εργοδηγών	240	90	20	20
4 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	480	240	-	-
1 υπάλληλος κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	100	-	-	-
1 υπάλληλος κλάδου ΤΕ Τεχν. Γεωπονίας	240	192	84	84

1 υπάλληλος κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	100	-	-	-
3 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (υδραυλικοί)	200	-	-	-
1 υπάλληλος κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	100			
1 υπάλληλος κλάδου ΔΕ Κηπουρών	60			

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 52.846

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 250.000,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 20.6012-001 ποσού 250.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων ΙΔΑΧ	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Υπερωριακή νυκτερινή εργασία	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
2 Προϊστάμενοι Τμήματος	300	200	70	70
10 υπάλληλοι ειδικότητας Οδηγού Αυτοκινήτων ΔΕ	1.150	700	250	200
27 υπάλληλοι ειδικότητας Εργάτη Καθαριότητας ΥΕ	3.400	1.800	650	500
2 υπάλληλοι ειδικότητας Χειριστή Μηχανήματος ΔΕ	480	384	130	100
1 υπάλληλος ειδικότητας Τεχνίτη ΔΕ (συντηρητής)	240	192	100	100
1 υπάλληλος ειδικότητας Τεχνίτη Οχημάτων ΔΕ	240	130	-	-
2 υπάλληλοι ειδικότητας Διοικητικού ΠΕ	150	-	-	-
1 υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικού ΔΕ	100	-	-	-
2 υπάλληλοι ειδικότητας Υδραυλικού ΔΕ	200	-	-	-
1 υπάλληλος ειδικότητας Τεχνίτη ΔΕ (οδοποιίας)	120	-	-	-
1 υπάλληλος ειδικότητας Ηλεκτρολόγου ΔΕ	120	48	-	-
1 υπάλληλος ειδικότητας Κηπουρού ΔΕ	60	-	-	-

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 12.184

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 45.000,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 20.6022-001 ποσού 45.000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α.2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες / εξάμηνο για απογευματινή εργασία, μέχρι 180 ώρες / εξάμηνο για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι 180 ώρες / εξάμηνο για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, για κάθε υπάλληλο).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 29 Νοεμβρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 101369 (3)

Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, Δήμου Βόλου στη διάρκεια του έτους 2019.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.ΤΑ., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου.

3. Την αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το αριθ. 97310/16-11-2018 έγγραφο της αναπληρώτριας του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών στο οποίο επισημαίνεται ότι ο νέος Δήμος, λόγω της μεγάλης έκτασης του, αντιμετωπίζει προβλήματα στους τομείς δράσης που αφορούν στα δίκτυα φωτισμού και στο σύστημα φωτεινής σηματοδότησης (επισκευή και συντήρηση δεκάδων χιλιομέτρων δημοτικού φωτισμού και εκατό και πλέον κόμβων φωτεινής σηματοδότησης κ.ά), ενώ καταγράφεται πλήθος ειδοποιήσεων (από ΔΕΗ, τροχαία, δημότες κ.λπ.) για έκτακτα περιστατικά που απαιτούν την άμεση κινητοποίηση των υπηρεσιών για την αντιμετώπισή τους. Όλοι οι πιο πάνω λόγοι, σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού, επιβάλλουν την υπερωριακή εργασία, καθώς και την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης, κατά τη διάρκεια του έτους 2019.

6. Την αριθ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο αριθ. 2746/10-10-2012 ΦΕΚ τ.Β', με την οποία καθορίστηκε εξαιρετικό ωράριο λειτουργίας Υπηρεσιών του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα Τμήματα Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2019.

8. Την αριθ. 25590/20-3-2018 απόφαση Δημάρχου περί ανάθεσης στον Αντιδήμαρχο Στρατηγικού Σχεδιασμού, Διοίκησης και ΚΕΠ Θεοδώρου Αθανάσιο της αναπλήρωσης του Δημάρχου στα καθήκοντα του, με δικαίωμα υπογραφής, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας και της εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των Τμημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Φωτεινής Σηματοδότησης της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, κατά τη διάρκεια του έτους 2019, προκειμένου να καλυφθούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
στο Τμήμα Ηλεκτροφωτισμού				
2 υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	480	384	192	192
5 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1.152	864	456	396
4 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (ηλεκτροτεχνιτών)	960	768	360	300
1 υπάλληλος κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχ/των Έργων	240	192	96	96
στο Τμήμα Φωτεινής Σηματοδότησης				
1 υπάλληλος κλάδου ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	240	192	96	96

3 υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων και ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων Παρκόμετρων	672	456	216	216

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 9.312
Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 45.000,00 €
Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 20.6012-001 ποσού 45.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων ΙΔΑΧ Τμήματος Ηλεκτροφωτισμού	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Υπερωριακή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής	Νυκτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
1 ηλεκτρολόγος ΔΕ	192	168	96	96
2 ηλεκτροτεχνίτες ΔΕ	240	192	168	168

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 1.320
Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 7.000,00 €
Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 20.6022-101 ποσού 7.000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται για την απασχόληση κάθε υπαλλήλου στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες / εξάμηνο για απογευματινή εργασία, μέχρι 96 ώρες / εξάμηνο για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι 96 ώρες / εξάμηνο για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 29 Νοεμβρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 31218 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας τις Κυριακές και αργίες για το έτος 2019 για το προσωπικό μόνιμο και ΙΔΑΧ του Δήμου Κιλκίς.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΙΛΚΙΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 «Διαχείριση των μην εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ 176 Α') οι οποίες ισχύουν από 1/01/2016 σύμφωνα με το άρθρο 35 του ανωτέρω νόμου.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36,48,49 και 176 του ν.3584/2007 «Κύρωση Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Την υπ' αριθ. 2/37190/0026/21.06.2001 (ΦΕΚ 915/Β'/17.07.2001) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

4. Την με αριθ. πρωτ. 2/1015/ΔΕΠ/5.01.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015: Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ν.Π.Ι.Δ. Καθώς και των Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

5. Την με αριθμό 11037/9/10/2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης (ΦΕΚ 3869/3-11-2017 προς τη λειτουργία της Δ/νσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης του Δήμου, με την οποία καθιερώνεται η λειτουργία για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για κάποιες Υπηρεσίες του Δήμου.

6. Την με αριθ. πρωτ. 301Α/4-09-2017 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κιλκίς (ΦΕΚ 3869/3-11-2017) με την οποία καθιερώνεται εργασία για Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή στο μόνιμο και στο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου για το προσωπικό του Δήμου Κιλκίς για την αντιμετώπιση έκτακτων ή επειγουσών αναγκών, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι νέες διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 για το έτος 2017.

7. Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. του Δήμου (ΦΕΚ Β'/2593/7-11-2011).

8. Την με αριθ. 7042/1-03-2017 απόφαση Δημάρχου Κιλκίς περί «Ορισμού Αντιδημάρχων Δήμου Κιλκίς με θητεία από 1/03/2017 και έως 31/08/2019 και Ανάθεση αρμοδιοτήτων».

9. Την με αριθ. 7111/1-03-2017 απόφαση Δημάρχου Κιλκίς περί «Εξουσιοδότηση υπογραφής στους Αντιδημάρχους με θητεία από 1/03/2017 και έως 31/08/2019».

10. Την με αριθ. 7291/2-03-2017 «Τροποποίηση της υπ' αριθ. 7111/1-03-2017 – Εξουσιοδότηση υπογραφής στους Αντιδημάρχους με θητεία από 1/03/2017 και έως 31/08/2019 προγενέστερης απόφασης Δημάρχου Κιλκίς».

11. Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ. Α1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση καθώς και Κυριακών και Αργιών είκοσι πέντε (25) μόνιμων υπαλλήλων και τριών (3) ΙΔΑΧ του Δήμου Κιλκίς οι οποίοι ασκούν καθήκοντα καθαριότητας για εκατόν ενενήντα δύο (192) ώρες/υπάλληλο για το έτος 2019 με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ως ανωτέρω θα γίνεται κάθε φορά αναλόγως με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η δαπάνη της αμοιβής θα βαρύνει τον ΚΑΕ του σκέλους των εξόδων.

ΜΟΝΙΜΟΙ
20.6012.0001 ευρώ 30.500,00
20.6051.0001 ευρώ 3.850,00
20.6051.0003 ευρώ 400,00
20.6051.0004 ευρώ 250,00
20.6051.0006 ευρώ 1.050,00
20.6051.0008 ευρώ 3.050,00
ΣΥΝΟΛΟ: 39.100,00 ευρώ

ΙΔΑΧ
20.6022.0001 ευρώ 7.600,00
20.6052.0001 ευρώ 2.430,00
ΣΥΝΟΛΟ: 10.030,00 ευρώ
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 49.130,00 ΕΥΡΩ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιλκίς, 22 Νοεμβρίου 2018

Με εντολή Δημάρχου
Η αρμόδια Αντιδήμαρχος

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΛΑ - ΖΙΟΥΤΑ

Αριθμ. 41615 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες καθώς και υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες στο Δήμο Κορινθίων για το Α' Εξάμηνο του έτους 2019.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α’/07.06.2010), «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις της παρ. 2 και 3 του άρθρου 48, του άρθρου 49 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α’/28.06.2007), «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α’/16.12.2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων όπως έχουν τροποποιηθεί, αντικατασταθεί και ισχύουν.

4. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176/Α').

5. Την αριθμ. 6895/859/26.03.2013 (ΦΕΚ 775/Β’/03.04.2013), απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, με θέμα «Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του Δήμου Κορινθίων».

6. Την αριθμ. 30454/3513/09.07.2013 (ΦΕΚ 1751/Β’/17.07.2013), απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, με θέμα «Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 6895/859/26-3-2013 (ΦΕΚ 775/τ.Β’/3-4-2013) απόφασης μας με θέμα: «Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του Δήμου Κορινθίων».

7. Την υπ' αριθμ. 84613/5401/08.10.2014 (ΦΕΚ 2875/Β’/27.10.2014), απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, με θέμα «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιάρχων στα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Κορινθίων Νομού Κορινθίας».

8. Την αριθμ. 104173/6307/09.12.2015 (ΦΕΚ 2775/Β’/18.12.2015), απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, με θέμα «Τροποποίηση- συμπλήρωση της υπ' αριθμ. 6895/859/26-3-2013 (ΦΕΚ 775/τ.Β’/3-4-2013) απόφασης μας (όπως τροποποιήθηκε-συμπληρώθηκε με την αριθμ. 30454/3513/9-7-2013 - ΦΕΚ 1751 /τ.Β’/17-7-2013 όμοια απόφαση) περί καθορισμού ωραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του Δήμου Κορινθίων».

9. Την υπ' αριθμ. 40335/19-11-2018 Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Κορινθίων περί ύπαρξης πιστώσεων για την κάλυψη δαπανών υπερωριακής απασχόλησης έτους 2019.

10. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΦΕΚ 499/Β’/28.02.2014) του Δήμου Κορινθίων.

11. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Κορινθίων.

12. Τις εποχικές, έκτακτες, απρόβλεπτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν από την εφαρμογή του ν.3852/2010 και τη συνένωση των δήμων, αφού τα όρια του νέου Δήμου Κορινθίων είναι διευρυμένα. Η έλλειψη των υπαλλήλων, οι οποίοι λόγω συνταξιοδότησης έχουν αποχωρήσει από το Δήμο, δυσχεραίνει το πρόβλημα αφού ο όγκος δουλειάς έχει επιμεριστεί στους εναπομείναντες υπαλλήλους, ο αριθμός των επισκεπτών ο οποίος συνεχώς αυξάνεται τόσο τους καλοκαιρινούς μήνες λόγω του μεγάλου παραλιακού μετώπου άλλα και καθ' όλη την διάρκεια του έτους λόγω της κοντινής απόστασης του Δήμου από μεγάλα

αστικά κέντρα, οι εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στα διοικητικά όρια του Δήμου τόσο τους καλοκαιρινούς μήνες όσο και καθ' όλη την διάρκεια του έτους, καθώς και οι αυξημένες ανάγκες πολιτικής προστασίας ιδιαίτερα του χειμερινούς μήνες λόγω του ορεινού όγκου του Δήμου, επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού των υπηρεσιών καθαριότητας, πρασίνου, δημοτικών κοιμητηρίων, τεχνικής υπηρεσίας, πολεοδομίας, διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες.

13. Οι δαπάνες που θα προκύψουν από την ως άνω απασχόληση θα βαρύνουν τις πιστώσεις των Κ.Α. 10/6012.0001, 20/6012.0001, 30/6012.0001, 35/6012.0001, 40/6012.0001, 45/6012.0001, 10/6022.0001, 20/6022.0001, 30/6022.0001, 35/6022.0001, 40/6022.0001 και 45/6022.0001 συνολικού ποσού 173.966,656 για το Α' εξάμηνο 2019, του προϋπολογισμού του Δήμου Κορινθίων, οικονομικού έτους 2019, αποφασίζει:

Καθιερώνει για το Α' Εξάμηνο του έτους 2019 για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δήμου Κορινθίων:

Α. Την εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης υπαλλήλων εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες των κάτωθι Υπηρεσιών του Δήμου:

1. Καθαριότητας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου έναν (1) Μηχανικών (Μηχανολόγων), έναν (1) Μηχανολόγων Μηχανικών, είκοσι (20) εργατών καθαριότητας, είκοσι πέντε (25) οδηγών, πέντε (5) χειριστών μηχανημάτων έργων, τεσσάρων (4) εργατών καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, δύο (2) μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, έναν (1) επιστάτη καθαριότητας, τριών (3) εργατών συνεργείων, πέντε (5) εργατών αποκομιδής και διαχείρισης απορριμμάτων, δέκα (10) εργατών καθαριότητας (Συνοδών απορριμματοφόρων) και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οκτώ (08) υπαλλήλων εργατών καθαριότητας, δύο (2) οδηγών, έναν (1) υπάλληλο χειριστή μηχανημάτων έργων και έναν (1) Μηχανοτεχνίτη Αυτοκινήτων.

2. Πρασίνου για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου δύο (2) κηπουρών δύο (2) γεωπόνων και τριών (3) εργατών κήπων και για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου έναν (1) γεωπόνο.

3. Κοιμητηρίων για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου τριών (3) εργατών κοιμητηρίων και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου έναν (1) Εργάτη Δημοτικών Κοιμητηρίων.

4. Τεχνικής για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων έξι (6) Μηχανικών, Πολιτικών Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, τριών (3) Τεχνολόγων Μηχανικών, Μηχανικών, τριών (3) ηλεκτρολόγων, τριών (3) ηλεκτρολόγων εναεριτών, δύο (2) χειριστών μηχανημάτων έργων, δύο (2) οδηγών αυτοκινήτων και επτά (7) τεχνιτών υπαλλήλων.

5. Διοικητικών και Οικονομικών για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων πέντε (5) υπαλλήλων για έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες των υπηρεσιών διοικητικών και οικονομικών. Επιπλέον καθιερώνεται υπερωριακή απογευματινή απασχόληση δύο (2) διοικητικών υπαλλήλων για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του δημοτικού συμβουλίου και της δημοτικής κοινότητας Κορίνθου και πέντε (5) υπαλλήλων ληξιάρχων του Δήμου Κορινθίων για τις ανάγκες της υπηρεσίας ληξιαρχείου.

6. Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων έναν (1) υπάλληλο με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου για τη γραμματειακή υποστήριξη του Δημάρχου λόγω της ανάγκης για την πραγματοποίηση συναντήσεων με τους δημότες συλλόγους και λοιπούς φορείς.

7. Πολεοδομίας για μέγιστο αριθμό απασχολούμενων έξι (6) υπαλλήλων, κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω της αναγκαιότητας επιτήρησης της καταστολής της αυθαίρετης δόμησης.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' Εξάμηνο του έτους 2019.

Β. Την υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες για υπαλλήλους των υπηρεσιών του Δήμου, οι οποίες σύμφωνα με τις υπ' αριθμ. 6895/859/26.03.2013, 30454/3513/09.07.2013 και 104173/6307/09.12.2015 αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, δύναται να λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, ως εξής:

1. Καθαριότητας, όλο το προσωπικό με κατάλληλη εναλλαγή.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες ή νυχτερινές ώρες για το προσωπικό της υπηρεσίας καθαρότητας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο κατά το Α' Εξάμηνο του έτους 2019.

2. Πρασίνου, όλο το προσωπικό με κατάλληλη εναλλαγή.

3. Κοιμητηριών για τέσσερις (4) υπαλλήλους.

4. Ηλεκτροφωτισμού για τέσσερις (4) υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ.

5. Τεχνικής για τέσσερις (4) υπαλλήλους εφόσον το επιβάλλουν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες.

6. Αυτοτελές Γραφείο Δημάρχου για ένα (1) υπάλληλο.

7. Πολεοδομίας για έξι (6) υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, εφόσον το επιβάλλουν ανακύπτουσες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω της αναγκαιότητας επιτήρησης της καταστολής της αυθαίρετης δόμησης.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες για τις υπηρεσίες Πρασίνου, Κοιμητηρίων, Ηλεκτροφωτισμού, Τεχνικής, Αυτοτελούς Γραφείο Δημάρχου και Πολεοδομίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο κατά Α' Εξάμηνο του έτους 2019.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η ισχύ της παρούσας απόφασης άρχεται από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κόρινθος, 28 Νοεμβρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr
02057101912180008